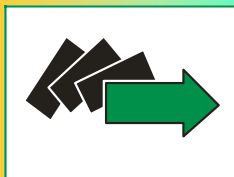




PORADNIK PRACODAWCY

*czyli z czego możesz
skorzystać*



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W GŁOGOWIE

- ♦ http: www.pup.glogow.pl
- ♦ e-mail: wrgl@praca.gov.pl
- ♦ fax: 76 72 75 501

SPIS TREŚCI:

POŚREDNICTWO PRACY	3
WSPÓLFINANSOWANIE ZATRUDNIENIA	6
FORMY WSPARCIA POŚREDNIEGO	10
FUNDUSZ SZKOLENIOWY	15
POMOC ZE ŚRODKÓW PFRON	16
PROJEKT Z EFS „POGODA NA PRACĘ”	17
PUP GŁOGÓW - TWOIM URZĘDEM	20

Szanowny Pracodawco,

Przekazujemy Ci praktyczny informator o usługach i instrumentach rynku pracy.

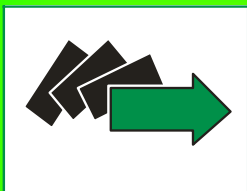


Celem naszym jest przybliżenie form pomocy oferowanych Pracodawcom i Przedsiębiorcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Ze wsparcia PUP korzysta wiele firm. Skorzystaj i Ty! Spraw, żeby część środków Funduszu Pracy bezpośrednio lub pośrednio trafiła do Ciebie.

Zapraszam do współpracy

Sławomir Majewski
dyrektor



POWIATOWY URZĄD PRACY W GŁOGOWIE

- ◆ **PRZYJAZNY**
- ◆ **MOBILNY**
- ◆ **SKUTECZNY**

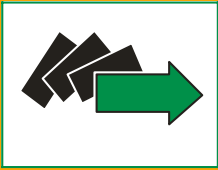
OPRACOWANIE i PROJEKT:

Damian Piątek i Witold Nietopiel - Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie

Publikacja finansowana ze środków Funduszu Pracy

Nakład: 10.000 egz.

Stan prawny na dzień 01.07.2011 r.



POŚREDNICTWO PRACY

ZNAJDŹ Z NAMI PRACOWNIKA

JAK ZŁOŻYĆ OFERTĘ PRACY?

WIZYTY U PRACODAWCÓW

ZNAJDŹ Z NAMI PRACOWNIKA

W ewidencji Urzędu figuruje ponad 4000 osób pozostających bez pracy. Dysponujemy informacjami o ich wykształceniu, predyspozycjach, doświadczeniu zawodowym. Wiemy, jakie mają oczekiwania w zakresie zatrudnienia.

Szukasz pracownika - zgłoś ofertę pracy. Możesz wybrać jeden z trzech sposobów jej realizacji.

1. **Pośrednictwo otwarte.** Twoje dane teleadresowe zostaną podane do publicznej wiadomości, a Ty sam dokonasz weryfikacji kandydatów do pracy.

2. **Pośrednictwo zamknięte.** Nasi licencjonowani pośrednicy pracy na rozmowę kwalifikacyjną skierują tylko te osoby, które spełnią będą Twoje kryteria. Dane teleadresowe nie są podawane do publicznej wiadomości.

3. **Gięta pracy.** Zorganizujemy ją w sytuacji, gdy zamierzasz bezpośrednio spotkać się z większą grupą osób szukających pracy. W czasie spotkania przedstawiś warunki pracy i przeprowadzisz indywidualne rozmowy. Dla Twoich potrzeb posiadamy pomieszczenie, które bezpłatnie Ci udostępnimy.

Ponadto w doborze kandydatów do pracy skorzystać możesz z pomocy **doradcy zawodowego**. Doradca dysponuje narzędziami pozwalającymi m.in.: określić profil wymagań niezbędnych do wykonywania danej pracy, ustalić kluczowe kompetencje pracownika, przeprowadzić testy zainteresowań zawodowych, czy przeanalizować potencjał zawodowy kandydata.

JAK ZŁOŻYĆ OFERTĘ PRACY?

- Osobiście w pokoju nr 14,
- Telefonicznie – **076 72 75 503**,
- Faksem – **076 72 75 501**,

- Poczta elektroniczną – wrgl@pup.glogow.pl
- Poczta tradycyjną.
- Poprzez serwis na stronie internetowej www.pup.glogow.pl.

Aby ułatwić składanie ofert pracy opracowaliśmy stosowny formularz. Formularz spełnia niezbędne wymogi określone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, dlatego nie narazisz się na konieczność uzupełnienia składanej przez Ciebie oferty pracy.

Poprzez współpracę z nami Twoja oferta pracy ukaże się w lokalnych mediach (prasa, radio) i portalach internetowych.

Na Twoje życzenie możemy podjąć współpracę z urzędami pracy z całej Polski, a w ramach sieci EURES z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

WIZYTY U PRACODAWCÓW

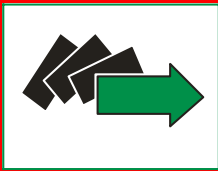
Pośrednictwo pracy realizujemy także w postaci bezpośrednich wizyt u pracodawców. Pośrednik pracy przedstawi Ci pełną gamę usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie oraz zakres i zasady przyszłej współpracy.

Umów się na spotkanie z pośrednikiem pracy w dogodnym dla Ciebie terminie:

**Wojciech Nietopiel, tel. 076/72-75-558,
e-mail: w.nietopiel@pup.glogow.pl**

**Jolanta Szymańska, tel. 076/72-75-523,
e-mail j.szymanska@pup.glogow.pl**

**Małgorzata Walacik, tel. 076/72-75-516,
e-mail: m.walacik@pup.glogow.pl**



WSPÓŁFINANSOWANIE ZATRUDNIENIA

**REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

PRACE INTERWENCYJNE

**PRACE INTERWENCYJNE
+ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA
LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

REFUNDACJA SKŁADKI ZUS

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zamierzasz zatrudnić osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy i wyposażyć lub doposażyć dla niej miejsce pracy - staraj się o bezzwrotną refundację **w wysokości ok. 18.000 zł** (6-krotność przeciętnego wynagrodzenia) na 1 stanowisko pracy.

Twój wniosek może być pozytywnie rozpatrzony, jeżeli m.in. prowadzisz działalność w myśl przepisów o swobodzie gospodarczej oraz w okresie 6 miesięcy przed dniem jego złożenia nie rozwiązałeś stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonanym z Twojej strony.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będzie dokonana, na podstawie zawartej **umowy**, po przedłożeniu przez Ciebie **rozliczenia poniesionych kosztów**, dokonaniu odbioru stanowiska pracy, **zabezpieczeniu spłaty, zatrudnieniu** na utworzonym stanowisku skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie **bezrobotnego**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc **de minimis** lub pomoc **de minimis** w rybołówstwie i jest udzielana zgodnie z jej zasadami.

W wyniku zawartej z Urzędem umowy, **zobowiązany będziesz do utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.**

*Szczegółowych informacji nt. formy aktywizacyjnej udzieli Ci **Twój pośrednik pracy**, pokoje nr 14 - 15 ,
zaś pomocy po zawarciu umowy **p. Anna Szymczak**,
pokój nr 18, nr telefonu: **76172-75-559**.*

PRACE INTERWENCYJNE

Jeżeli zatrudnisz bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, w pełnym wymiarze czasu pracy - otrzymasz przez okres do **6 miesięcy** refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w łącznej wysokości ok. **630 zł miesięcznie za 1 bezrobotnego**.

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia bezrobotnego, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy PUP i pracodawcą, mająca na celu wsparcie:

- bezrobotnych do 25 lat lub powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale, albo po zakończeniu kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia lub bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

Refundacja kosztów wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych **jest pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji** i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

W wyniku zawartej z Urzędem umowy, **zobowiązany będziesz do utrzymania stanowiska pracy przez okres 12 lub 24 miesięcy**.

PRACE INTERWENCYJNE

Tworząc stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej **powyżej 50 roku życia**, możesz otrzymać zwrot części kosztów zatrudnienia na zasadach prac interwencyjnych przez okres do **24** miesięcy .

Ponadto Pracodawca zatrudniający osobę powyżej 50 roku życia zwolniony jest z opłacania składki na Fundusz Pracy.

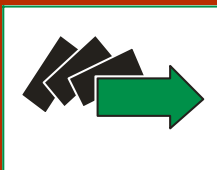
REFUNDACJA SKŁADKI ZUS

Jeżeli w wyniku zawartej z PUP umowy, zatrudnisz skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy możesz otrzymać jednorazowy zwrot części składek ZUS.

Refundacja przysługuje pracodawcy, który zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 12 miesięcy, a po upływie 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota zrefundowanych składek wyniesie - **do 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu spełnienia warunków - tj. do ok. **3.900 zł**.

Refundacja składki ZUS jest **pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji** i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

Szczegółowych informacji nt w/w form aktywizacyjnych udzieli Ci **Twój pośrednik pracy**, pokoje nr 14 - 15, zaś pomocy po zawarciu umowy p. **Irena Bober** pokój nr 18, nr telefonu: **76172-75-511**.



FORMY WSPARCIA POŚREDNIEGO

SZKOLENIA ZAWODOWE

**KOSZTY EGZAMINU I LICENCJI,
STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

STAŻ

**PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE
DOROSŁYCH**

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

**POZOSTAŁE ZWROTY KOSZTÓW
DLA BEZROBOTNYCH**

SZKOLENIA ZAWODOWE

W celu dostosowania kwalifikacji bezrobotnych do Twoich wymagań - na wniosek bezrobotnego **zorganizujemy szkolenie**. Szkolenie przeprowadzi jednostka szkoląca posiadająca wpis do rejestru instytucji szkoleniowych. Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie może sfinansować koszt szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenie realizowane jest w formie kursu według zaakceptowanego programu nauczania. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy.

Jeżeli zamierzasz zorganizować kilkanaście stanowisk pracy dla osób o określonych kwalifikacjach - zgłoś to nam wcześniej, a my w przypadku braku takich kandydatów, zaplanujemy i zorganizujemy **szkolenie grupowe**.

KOSZTY EGZAMINU I LICENCJI, STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na wniosek bezrobotnego, Urząd może sfinansować **do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów** umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz **koszty uzyskania licencji** niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Ponadto ze środków Funduszu Pracy możemy bezrobotnemu sfinansować **koszty studiów podyplomowych**.

*Szczegółowych informacji w powyższych sprawach udzieli Ci
Twój pośrednik pracy, pokoje nr 14 - 15,*

STAŻ

Celem stażu jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywany jest na podstawie umowy zawieranej z PUP, według uzgodnionego programu i nie może przekroczyć **6 lub 12 miesięcy**.

Na staż trwający od 3 do 6 miesięcy mogą być skierowani:

- bezrobotni długotrwale, albo po zakończeniu kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni lub bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Na staż trwający od 3 do 12 miesięcy mogą być skierowani:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni do 27 roku życia, w przypadku gdy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie upłynęło więcej niż 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy.

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.

Szczegółowych informacji nt. formy aktywizacyjnej udzieli Ci
Twój pośrednik pracy, pokoje nr 14 - 15 ,
zaś pomocy po zawarciu umowy **p. Jolanta Kołtowska**
pokój nr 16, nr telefonu: **76172-75-512**.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) realizowane jest w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych** lub **przyuczenia do pracy dorosłych**, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje 80% czasu realizacji programu i realizowane jest u pracodawcy. Pozostałe **20% czasu to nauka teorii**, która prowadzona jest u pracodawcy lub w instytucji szkoleniowej.

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU DOROSŁYCH trwa od **12 do 18 miesięcy** i kończy się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy lub egzaminem czeladniczym przeprowadzonym przez komisję egzaminacyjną powołaną przez kuratora oświaty.

Jeśli chcesz realizować tę formę powinieneś posiadać lub Twój pracownik kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu zgodnie z rozporządzeniem MENiS z dnia 01.07.2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH trwa od **3 do 6 miesięcy** i kończy się egzaminem sprawdzającym przeprowadzonym przez komisję lub instytucję szkoleniową wskazaną przez starostę.

Jeśli chcesz realizować tę formę powinieneś posiadać wykształcenie min. średnie, 3 letni staż w zawodzie obejmującym zadania zawodowe oraz roczne doświadczenie w wykonywaniu zadań z zakresu nadzoru nad pracownikami, stażystami lub praktykantami.

Za realizację PZD przysługuje Ci **pokrycie wydatków poniesionych na uczestnika** (do 2% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc) oraz **jednorazowa premia** w wysokości 400 zł za każdy pełny miesiąc, jeżeli uczestnik ukończy program i zda wymagany egzamin.

Szczegółowych informacji udzieli Ci

Twój pośrednik pracy

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Bezrobotnemu przysługiwać może zwrot **kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie, staż i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ponadto PUP dokonuje zwrotu kosztów przejazdu, w sytuacji skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.

POZOSTAŁE ZWROTY KOSZTÓW DLA BEZROBOTNYCH

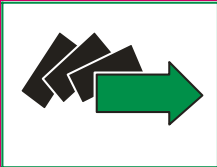
Na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP może dokonać:

- zwrotu kosztów zakwaterowania (art.. 45 ust.2 ustawy)
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną (art.. 61 ustawy)

Szczegółowych informacji udzieli Ci

Twój pośrednik pracy.

*Informacje dla osób zarejestrowanych udzielane są
w pok. nr 23, nr tel. 76/72 75 504*



FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Twoi pracownicy są zagrożeni zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy? Utworzyłeś Fundusz Szkoleniowy? Skorzystaj ze środków Funduszu Pracy i złóż stosowny wniosek w terminach odpowiednio do dnia 30 czerwca lub do dnia 31 grudnia, na kolejne półrocze realizacji zakładowego planu szkoleń.

Na warunkach określonych w umowie, możemy **zrefundować Ci koszty szkolenia specjalistycznego pracowników lub pracodawcy** w wysokości do 50%, nie więcej jednak niż do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy, na jedną osobę, a w przypadku osób w wieku 45 lat i powyżej - wysokości do 80%, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, na 1 osobę. Umowa o refundację zawiera zobowiązanie do dalszego zatrudniania pracowników, zgodnie z kierunkiem odbytego przez nich szkolenia, na innych stanowiskach pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy.

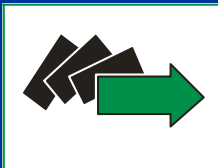
Ponadto na Twój wniosek, pod warunkiem skierowania pracownika na trwające co najmniej 22 dni robocze szkolenie w wymiarze równym czasowi pracy skierowanego pracownika i udzielenia mu na ten okres płatnego urlopu szkoleniowego oraz zatrudnienia bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy, możemy zrefundować:

- koszty szkolenia pracownika – w wysokości do 80 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpoczęcia szkolenia, na jednego pracownika;
- wynagrodzenie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, w wysokości nie przekraczającej 40% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu rozpoczęcia szkolenia, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pomoc, o której mowa powyżej jest pomocą publiczną na szkolenia.

Szczegółowych informacji udzieli Ci

Twój pośrednik pracy.



WSPARCIE ZE ŚRODKÓW PFRON



ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Zatrudniając osobę niepełnosprawną na okres **co najmniej 36 miesięcy** - w wyniku zawartej z PUP umowy - możesz uzyskać środki w wysokości do **piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia** z przeznaczeniem na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Zwrot kosztów wyposażenia będzie dokonany, na podstawie zawartej **umowy**, po przedłożeniu przez Ciebie **rozliczenia poniesionych kosztów**, dokonaniu odbioru stanowiska pracy przez PUP, **zabezpieczeniu spłaty, zatrudnieniu** na utworzonym stanowisku skierowanego **niepełnosprawnego oraz otrzymaniu pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy** .

Zwrot kosztów wyposażenia stanowi pomoc **de minimis** lub pomoc **de minimis** w rybołówstwie i jest udzielana zgodnie z jej zasadami.

PONADTO:

Osoba niepełnosprawna (zarejestrowana jako poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu) może korzystać **ze szkoleń, stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych i zwrotu kosztów przejazdu oraz zakwaterowania** na zasadach takich jak osoby bezrobotne.

*Szczegółowych informacji nt. formy aktywizacyjnej udzieli Ci **Twój pośrednik pracy**, pokoje nr 14 - 15 ,
zaś pomocy po zawarciu umowy **p. Anna Szymczak**,
pokój nr 18, nr telefonu: **76172-75-559**.*



„POGODA NA PRACĘ”
projekt współfinansowany przez
Unię Europejską ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Programu Operacyjnego
Kapitał Ludzki 2007-2013

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie realizuje do 2013 r. projekt systemowy - poddziałanie 6.1.3 - poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach projektu dla osób bezrobotnych założono wsparcie w postaci:

- **SZKOLEŃ ZAWODOWYCH**
- **DOTACJI NA OTWARCIE FIRMY**
- **STAŻY ZAWODOWYCH**

Budżet projektu w 2011 r. to ponad 1,5 mln zł.
W latach 2008—2010 wydatkowano 8,2 mln zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informacje w zakresie realizowanych zadań uzyskasz
u swojego pośrednika pracy

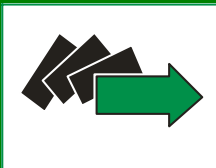
TWOJE NOTATKI

MIEJSCE NA TWOJE SPRAWY

Za realizację działań aktywizacyjnych odpowiadają:

- **kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej**
p. Iwona Praszczyk pokój nr 119, nr telefonu: **76/72 75 502**,
- **kierownik Referatu Obsługi Pracodawcy**
p. Małgorzata Chmielowska, pokój nr 118,
nr telefonu **76/ 72 75 510**.

Nadzór nad w/w komórkami sprawuje - zastępca dyrektora
p. Damian Piątek , tel. **76/72 75 555**.



PUP GŁOGÓW - TWOIM URZĘDEM

STRONA INTERNETOWA

W celu umożliwienia szerokiego dostępu do informacji o formach pomocy świadczonych przez PUP, na stronie internetowej Urzędu

www.pup.glogow.pl

zostały zamieszczone szczegółowe informacje w powyższym zakresie. Uwzględniają one m.in.:

- podstawę prawną poszczególnych form aktywizacji,
- niezbędne dokumenty do załatwienia poszczególnych spraw,
- wnioski i druki do pobrania.

Chcesz być na bieżąco ze wszelkimi informacjami w zakresie lokalnego rynku pracy - skorzystaj z newslettera na stronie internetowej.

Promuj swoją firmę - wprowadź dane do BAZY FIRM.

UWAGA!

Pomoc udzielana z Funduszu Pracy, PFRON i Europejskiego Funduszu Społecznego realizowana jest w ramach limitu ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środków pozyskanych w wyniku konkursów.

**Monitoruj możliwości finansowe Urzędu Pracy
- czyli z czego i kiedy możesz skorzystać.**

Nie odpuszczaj - jeżeli nie dziś, to może jutro.

Dyrektor lub zastępca dyrektora przyjmują interesantów w każdy wtorek w godzinach od 13:00 do 15:00 w pokoju nr 101 (sekretariat).